

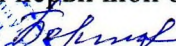


ПРИНЯТО
Общим собранием работников
протокол от 29.09.2016 № 2
председатель  Н.А. Вершинина

УТВЕРЖДЕНО
приказом от 29.09.2016 № 2826/Д
Заведующий
МАДОУ № 3 «Морозко»
 Н.Е. Баданина

УЧЕБНО-МНЕНИЕ
профсоюзной первичной организации
председатель  И.А. Борисова
29.09.2016 г.



Изменения к Положению об оплате работников муниципального автономного дошкольного учреждения Центр развития ребенка – «Детский сад № 3 «Морозко»

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Центр развития ребенка – «Детский сад № 3 «Морозко», утвержденное приказом от 30.08.2016 года № 230а/Д следующие изменения и дополнения:

1.1. Подпункт 4.2. пункта 4 главы IV дополнить абзацем следующего содержания:

«Может предусматриваться дифференциация размера премиальной выплаты по итогам работы отдельным категориям работников, которым она установлена в соответствии с абзацем первым пункта 4.1. При применении премиальной выплаты по итогам работы к отдельным категориям работников, которым она установлена в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, эта выплата начисляется в равном размере всем работникам, отнесенным к соответствующей категории (за исключением тех работников, в отношении которых в соответствии с положением о системе оплаты труда приняты решения о снижении размера премиальной выплаты или ее не начислении).».

1.2. Подпункт 5.5. пункта 5 главы IV изложить в следующей редакции:

«5.5. Расчетным периодом является период времени, за который рассчитывается количество баллов у работников учреждения. Расчетный период для целей определения показателей и критериев эффективности деятельности работников, которым установлена премия за интенсивность и высокие результаты работы, является единым для учреждения и составляет текущий календарный месяц.».

1.3. Подпункт 5.6. пункта 5 главы IV дополнить абзацем следующего содержания:

«Размеры премии за интенсивность и высокие результаты работы в период с 01 июля по 30 сентября текущего календарного года определяются исходя из среднего количества баллов, полученных работником за период с 01 января по 30 июня.».

1.4. Подпункт 4.1. пункта 4 главы V изложить в следующей редакции:

«4. Материальная помощь может быть оказана:

4.1. Работнику МАДОУ в связи со значимыми событиями в его жизни (рождение ребенка, вступление в брак, юбилейные даты рождения – 50,55,60,65,70 лет, тяжелая болезнь работника, тяжелая болезнь или смерть близких родственников, стихийные бедствия, несчастные случаи, аварии и т.д.) за счет экономии фонда оплаты труда.».

1.5. Подпункт 7.3.3. пункта 7 главы VI изложить в следующей редакции:

«7.3.3. Расчетным периодом для целей определения наличия оснований начисления премии за качественное руководство учреждением является текущий календарный месяц.».

1.6. Подпункт 7.4. пункта 7 главы VI изложить в следующей редакции:

«7.4. Размеры премий за качественное руководство учреждением определяются исходя из количества баллов, полученных руководителем, заместителями и главным бухгалтером в расчетном периоде.

7.4.1. При этом за 100 процентов баллов принимается максимально возможный размер премии за качественное руководство учреждением в соответствующем расчетном периоде с учетом обеспечения требования о предельном уровне соотношения средних заработных плат.

7.4.2. При этом эквивалент одного балла в рублях определяется путем деления части фонда оплаты труда учреждения, направляемой на выплату премии за качественное руководство учреждением руководителю учреждения, заместителям и главному бухгалтеру на максимальное количество баллов, которые могут быть получены ими за расчетный период.

7.4.3. Расчет эквивалента одного балла в рублях для установления премии за качественное руководство учреждением предоставляется руководителем на 1 января и 1 сентября текущего календарного года.

7.4.4. Премия за качественное руководство учреждением начисляется ежемесячно.

7.4.5. Премия за качественное руководство учреждением начисляется пропорционально фактически отработанному времени в расчетном периоде.

7.4.6. Размеры премии за качественное руководство учреждением в период с 01 июля по 31 августа текущего календарного года определяются исходя из среднего количества баллов, полученных руководителем, заместителями и главным бухгалтером за период с 01 января по 30 июня.».

1.7. Подпункт 7.5. пункта 7 главы VI изложить в следующей редакции:

«7.5. Размеры премий за качественное руководство учреждением определяются распоряжениями органов Администрации Северодвинска, которые от имени муниципального образования «Северодвинск» осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им муниципальных бюджетных и автономных учреждений, – в отношении руководителя учреждения;
приказами руководителя учреждения – в отношении заместителей руководителя учреждения.».

1.8. Подпункт 7.6. пункта 7 главы VI изложить в следующей редакции:

7.6. Премия за качественное руководство учреждением снижается:

7.6.1. При применении к работнику дисциплинарного взыскания в расчетном периоде, за исключением случаев применения к работнику дисциплинарных взысканий, являющихся в соответствии с настоящим пунктом основаниями не начисления премии.

7.6.2. При применении к работнику административного наказания за административное правонарушение в расчетном периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника.

7.6.3. При применении мер материальной ответственности в отношении работника в расчетном периоде.

7.6.4. Минимальный размер снижения премии за качественное руководство в указанных случаях составляет 50 процентов.».

1.9. Пункт 8 главы VI изложить в следующей редакции:

«8. Дополнительная премия и премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ.

8.1. При образовании экономии средств фонда оплаты труда работников учреждения по итогам текущего календарного года сэкономленная часть фонда оплаты труда работников учреждения может быть направлена на последний премируемый период календарного года на выплату дополнительной премии руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру.

8.1.1. Дополнительная премия по итогам текущего календарного года может быть установлена при условии:

соблюдения требований к структуре фонда оплаты труда работников учреждения по итогам текущего календарного года;

обеспечения достижения ежегодных значений показателей средней заработной платы

отдельных категорий работников учреждения, установленных органом Администрации Северодвинска, который от имени муниципального образования «Северодвинск» осуществляет функции и полномочия учредителя, по итогам текущего календарного года;

8.1.2. Размеры дополнительной премии за качественное руководство учреждением определяется исходя из среднего количества баллов, полученных руководителем, заместителями руководителя, главным бухгалтером в текущем календарном году

8.2. Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется одновременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

8.2.1. Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется в абсолютном размере к должностному окладу работника.

8.2.2. Размер премияльной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ определяется:

в отношении руководителя учреждения – органом Администрации Северодвинска, который от имени муниципального образования «Северодвинск» осуществляет функции и полномочия учредителя подведомственных им муниципальных бюджетных и автономных учреждений;

в отношении заместителей руководителя учреждения – руководителем учреждения.».

1.10. Приложение № 12 изложить в прилагаемой редакции.

2. Настоящие изменения и дополнения к Положению об оплате труда применить с 01.09.2016 года