

П Р И К А З

01.09.2017 г.
г. Северодвинск

№ 301а/Д

О наставничестве.

В соответствии с Положением об организации наставничества в МАДОУ № 3 в целях оказания помощи молодым и начинающим педагогам в их профессиональном становлении, формировании уровня профессиональной деятельности и педагогической позиции

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать в МАДОУ в 2017-2018 учебном году наставничество.
2. Закрепить наставников-воспитателей за молодыми и начинающими воспитателями:

№	Ф.И.О наставника	педстаж работы	квалификационная категория	Ф.И.О молодого педагога	педстаж
1	Букина Э.Л.	27 лет	первая	Байдушина Т.А.	1 год
2	Фролова Л.К.	24 года	высшая	Радюшина Л.М.	1 год

3. Наставнику необходимо:

- знать требования законодательства в сфере образования, нормативных актов, определяющих права педагогического работника ДОУ по занимаемой должности;
- изучать: деловые и нравственные качества молодого или начинающего специалиста; отношение молодого или начинающего специалиста к проведению занятий, коллективу ДОУ, воспитанникам и их родителям; его увлечения, наклонности, круг досугового общения;
- вводить в должность;
- проводить необходимое обучение; контролировать и оценивать самостоятельное проведение молодым или начинающим специалистом занятий, других мероприятий;
- разрабатывать совместно с молодым специалистом план профессионального становления; давать конкретные задания и определять срок их выполнения; контролировать работу, оказывать необходимую помощь;
- оказывать молодому специалисту индивидуальную помощь в овладении педагогической профессией, практическими приемами и способами качественного проведения занятий, выявлять и совместно устранять допущенные им ошибки;
- развивать положительные качества молодого или начинающего специалиста, в т. ч. личным примером, корректировать его поведение в ДОУ, привлекать к участию в общественной жизни коллектива, содействовать расширению общекультурного и профессионального кругозора;
- участвовать в обсуждении вопросов, связанных с педагогической и общественной деятельностью молодого или начинающего специалиста, вносить предложения о его поощрении или применении мер воспитательного и дисциплинарного воздействия;
- подводить итоги профессиональной адаптации молодого или начинающего специалиста, составлять отчет по результатам наставничества с заключением о прохождении адаптации, с предложениями по дальнейшей работе молодого специалиста.

4. Молодому педагогу необходимо:

- изучать Закон РФ "Об образовании в Российской Федерации", нормативные акты, определяющие его служебную деятельность, структуру, штаты, особенности работы ДОУ и функциональные обязанности по занимаемой должности;
- выполнять план профессионального становления в определенные сроки;
- постоянно работать над повышением профессионального мастерства, овладевать практическими навыками по занимаемой должности;
- учиться у наставника передовым методам и формам работы, правильно строить свои взаимоотношения с ним;
- повышать свой общеобразовательный и культурный уровень;
- периодически отчитываться по своей работе перед наставником.

5. Наставнику совместно с молодым педагогом составить план работы на учебный год, в мае 2018 года подготовить отчет на основе анализа деятельности.

6. Руководство деятельностью наставников возложить на заместителя заведующего по ВМР Вилючеву Е.В.

7. Контроль за исполнением приказа оставить за собой.

Основание: Положение о наставничестве МАДОУ № 3.



Заведующий

Н.Е. Баданина